

Concordia Seminary - Saint Louis

Scholarly Resources from Concordia Seminary

Liderazgo

Recursos en español

12-1-2020

5a Liderazgo en misiones

Marcos Kempff

Concordia Seminary, St. Louis, kempffm@cdsl.edu

Follow this and additional works at: <https://scholar.csl.edu/liderazgo>



Part of the [Practical Theology Commons](#)

Recommended Citation

Kempff, Marcos, "5a Liderazgo en misiones" (2020). *Liderazgo*. 11.
<https://scholar.csl.edu/liderazgo/11>

This Article is brought to you for free and open access by the Recursos en español at Scholarly Resources from Concordia Seminary. It has been accepted for inclusion in Liderazgo by an authorized administrator of Scholarly Resources from Concordia Seminary. For more information, please contact seitzw@csl.edu.

LIDERAZGO EN MISIONES¹

En la medida que estudiamos la Palabra de Dios,
nuestras necesidades son cumplidas en Cristo.

Líder – en el contexto Bíblico, una persona con una capacidad dada por Dios y con responsabilidades dadas por Dios. Esta capacidad y responsabilidad deben ser utilizados a fin de ejercer influencia sobre un grupo específico del Pueblo de Dios, para que juntos puedan cumplir los propósitos de Dios para Su Iglesia.

Liderazgo – compromiso ordenado para mover personas hacia una meta o metas específicas.

Misiones – un esfuerzo organizado de proclamar el Evangelio y hacer discípulos del Señor Jesucristo.

Lección Uno

El liderazgo misionero efectivo demanda cualidades especiales. Hemos sido llamados a servir. El Señor nos ha llamado a ser fieles a Su Evangelio. Para esto, usted debe estar dispuesto a ser responsable a la hora de escoger y formar a otros líderes. Usted debe tener la capacidad de permitir que ellos aprendan a tomar sus propias decisiones y forjar el futuro de la congregación naciente. Por eso, en ocasiones, usted tendrá que dejar que ellos sean los que decidan el futuro. Lo más difícil es depositar nuestra confianza en ellos, pero en esto consiste el liderazgo misionero efectivo: Confiar en ellos.

Lección Dos

Su estilo va a ser diferente al estilo de otros misioneros. El suyo no es necesariamente mejor o peor que el de los demás. Puede que usted sea impulsivo, decisivo y energético; otros pueden ser más contemplativos, analíticos o metódicos. No hay una diferencia esencial, Dios creó estos distintos estilos; Él puede usar a uno tan efectivamente como a otro. Simplemente sea líder. Deje que Dios disponga los resultados.

Lección Tres

Usted aprenderá su trabajo mientras trabaja, no hay otra forma. De esta manera, la experimentación de diferentes opciones en busca de una solución, se convertirá en un modelo familiar y compañero fiel. A medida que obtiene experiencia, los desafíos serán mayores. Las pruebas requerirán grandes riesgos. Estos sin duda traerán consigo la posibilidad de grandes y aún trágicos errores. Enfrente los desafíos en fe y aprenda las lecciones que Dios ha planeado para usted.

Lección Cuatro

Desde la perspectiva de Dios, quizá la transformación que el ministerio ocasionará en su usted es de mayor importancia a la que toma lugar dentro de la organización llamada “iglesia”. Dios permitirá que usted sea probado en la adversidad. Satanás enviará la pena del antagonismo. Por usted mismo, sin duda, y repetidas veces, “lo echará todo a perder”. Pero, bajo el amoroso, atento

¹ Nota: Este material estaba dirigido originalmente al liderazgo en la iglesia. Ha sido adaptado para las misiones y puede ser usado por misioneros en sus múltiples responsabilidades dentro del hogar y la obra misionera.

y cuidadoso ojo de Dios, tales circunstancias de prueba serán circunstancias que Él va a usar para transformarle a un nivel superior de servicio, unidad y fe. Esta experiencia se repetirá a lo largo de su ministerio mientras Dios le dirige a experiencias de mayor transformación.

Lección Cinco

Ahora que usted se ha convertido en líder, recuerde quién es usted: un siervo de Jesucristo. La gente le observará más de cerca. Ellos le tratarán como si usted tuviera un “aura” espiritual especial. Tenga siempre presente su identidad. Por esto, usted no tiene una limosina ni arreos ejecutivos. Recuerde las palabras de Tom Watson, Jr., Ex-Director General de IBM, “Pienso que la humildad es vital para administrar (IBM)...bien,” él dijo, “y mientras más humildad mejor.” Una buena regla para los pastores, originalmente declarado en “The CEO Paradox”- La Paradoja del Director General, por Thomas Horton (New York, Amazon, 1992) es: “Aunque usted puede parecer diferente a otros, trate de no ser diferente. Sea usted mismo.”

Lección Seis

No abuse de la “pausa de silencio.” Hay un misterio sobre el ministerio. Hay un misterio sobre los misioneros. Usted tendrá acceso a áreas personales y confidenciales de la vida de las personas como ningún otro individuo sobre la tierra. A raíz de su ministerio, muchas personas pensarán que usted es un “redentor”. Al mirarlo, ellos harán una “pausa de silencio” mientras usted pasa. No permita que le engañen. Usted no es nada más que usted mismo. Sea usted: un siervo perdonado de Jesucristo.

Lección Siete

Aunque demasiado simplificada e injustificadamente, la gente le juzgará injustamente. Ellos lo harán porque creerán que la iglesia “les pertenece.” A pesar de no ser dueños de la iglesia, es importante que la gente tome posesión de forma oportuna y franca de lo que está sucediendo mientras una congregación es “sembrada”. La mejor regla de operación es tener una comunicación productiva. Debe asumirse responsabilidad para mantener los canales de comunicación abiertos y disponibles.

Lección Ocho

El mundo honra a los exploradores, los arriesgados, los emprendedores, e individualistas vigorosos. La iglesia, hasta cierto punto, también lo hace. Desafortunadamente, el honor proviene solamente desde una perspectiva histórica. Así, no espere elogios por los adelantos que toman lugar en su ministerio. No espere que las multitudes aplaudan y sigan esas nuevas iniciativas misioneras. Por la misma razón, cuando el Señor levanta a otros para hacer llevar a delante dichas iniciativas, no calle a esos individuos efectivos. Usted, misionero, puede rendirse al mismo fenómeno “el honor proviene desde una perspectiva histórica solamente.” Brinde a los demás las mismas oportunidades que usted desea para su ministerio. Misioneros, sean los primeros en su área en dar ánimo completo y continuo a quienes flaquean, a quienes triunfan y a aquellos que se esfuerzan. Celebre con ellos. Festeje el poder de Dios que trabaja por medio de la Palabra y los Sacramentos. Celebre. Celebre. ¡Celebre... y regocíjese de que Dios está trabajando en usted y en ellos!

Lección Nueve

Olvide las pequeñeces. Sí, simplemente olvídelas. Después de todo, por eso se llaman pequeñeces. Son demasiado pequeñas para que nos causen molestia. Esto distrae del asunto de importancia. Olvide todas las pequeñeces, de todas formas son poca cosa. Pero al mismo tiempo – y esto pudiera parecer una contradicción – no confunda pequeñeces con “pequeñas” tentaciones o “solamente unos pequeños” pecados. A veces es más fácil ver los problemas grandes porque parecen conllevar algo más serio. Pero es la secuencia de muchas “cosas” pequeñas que pueden tarde o temprano convertirse en asuntos insostenibles. Aprende a lidiar con las cosas pequeñas a tiempo y oportunamente – esto le dará la capacidad de enfrentar y superar asuntos de mayor peso, alcance y con implicaciones más complicadas. Tenga siempre la buena voluntad de admitir, “Perdóname, me he equivocado; el error es mío.” Y al ser perdonado por quien se siente ofendido, acepte el perdón con gratitud y seriedad, sabiendo que el perdón viene de Cristo. Entonces ofrezca: “Permíteme enmendar la situación.”

Lección Diez

Hay solamente seis preguntas que usted necesita hacer a sus líderes en su posición como misionero:

1. ¿Cuáles son las necesidades?
2. ¿Quién tiene la información necesaria? o ¿Qué formación es necesaria?
3. ¿Quiénes serán afectados y cómo?
4. ¿Cuáles son las consecuencias de largo plazo?
5. ¿Quién tiene la responsabilidad – y autorización – para tomar la decisión?
6. ¿Es esto voluntad de Dios y en conformidad al llamado que Él hizo?

Es importante aprender a hacer preguntas a fin de escuchar a otros. Hacerlo bien es ejemplo de tener un corazón de siervo. Además, muestra el deseo de trabajar juntos y crecer hacia una solución saludable.

Lección Once

La mayoría de las decisiones no están basadas en hechos, éstas se basan en opiniones de los hechos. No siempre tenemos que decidir entre lo bueno y lo malo, sino que tenemos que decidir entre una escala con diferentes grados de lo mejor y lo peor. Dado a que las decisiones se basan mayormente en suposiciones y opiniones y no tanto en hechos, sea cuidadoso de sus opiniones y suposiciones.

Lección Doce

Una de las partes más difíciles sobre el liderazgo en misiones es que los líderes toman las decisiones que deben hacerse cuando tienen que hacerse, y no cuando es más aceptable tomarlas. Para esto, es necesario tener las siguientes tres cualidades: convicción, entusiasmo y una firme confianza en la voluntad de Dios. Así, como dijo Ralph Lazarus: “cualquiera decisión que tome, tómela con convicción.” Manténgase firme en la fe, no se retracte en su convicción, y sea sólido en la visión de Dios para su ministerio. Del mismo modo, sea humilde y reconozca sus errores aún cuando estas son hechas con esa “convicción”.

Lección Trece

Otra tarea difícil del liderazgo en la toma de decisiones es la lucha entre su mente y su corazón. Su mente le dirá que “sí” mientras que su corazón le dirá lo contrario, o viceversa. Ante

decisiones difíciles, los líderes que se dejan llevar por su razonamiento (su mente) y pasan por encima de lo que le dice su interior (su corazón), a menudo lamentan sus decisiones. De acuerdo a los estudios realizados por Harri Levinson y Stuart Rosenthal a Directores Generales y líderes de organizaciones, “la única nota de autocrítica sustentada por todos los líderes era que ellos no siguieron su intuición e instintos diligentemente como debían hacerlo.” (p. 18) “Ve a donde ningún otro ha ido.” Ve a donde el hombre por sí solo fallaría. Ve donde Dios te dirija e constantemente confía en el poder del Evangelio para alcanzar todo lo que Él desea que alcances. Confía en el poder del Espíritu Santo que obra a través de la Palabra de Dios. Él es siempre fiel. Él lo hará... por medio de ti. Mantente firme en el sentido de que Cristo sea el centro de todo.

Lección Catorce

Recuerde los siguientes principios:

1. La decisión fácil usualmente es una decisión innecesaria.
2. La decisión aceptable es usualmente una decisión ineficiente.
3. La decisión correcta probablemente causará complicaciones adicionales.
4. La decisión correcta probablemente le hará diferente e impopular.
5. Recuerda el significado del amor resistente y decidido, pero asegúrese que siempre esté cimentado en Cristo.

Ya que ha sido llamado a ser fiel en el Evangelio y a través del Evangelio, confíe en el Señor para tomar decisiones correctas; usted puede esperar alborotos inmediatos, rebeliones, inconvenientes, impopularidad y rechazo. Sin embargo, lo que cuenta al fin es el respeto que usted gana al hacer lo correcto en contra de todas las posibilidades. Si usted no obtiene el respeto, recuerde la única cosa que importa: lo que usted hace para el Señor no es en vano. Él recompensa al siervo fiel. Sea fiel... y reciba Su amable recompensa.

Lección Quince

Thomas R. Horton dijo: “Recuerde, si su decisión es anotar un gol, usted todavía necesitará tocar bien la pelota y siempre combinar con los demás jugadores.” Péguete bien, péguete con fuerza, anote un “gol.” Pero no olvide correr y correr duro, la victoria se alcanza al llegar a la meta.

Lección Dieciséis

Si su decisión es anotar un “gol,” recuerde siempre que usted no es quien controla el juego, las reglas, ni el ganar o el perder. Usted no puede controlar el “gol.” Usted no puede controlar el curso de la bola. Aún, usted no puede controlar si el pie va a patear a la bola bien. Dios es el único en control. Nosotros confiamos en Él. Nuestras vidas están en Sus manos. Nuestro futuro está en Sus amorosas manos. Aunque usted fracase, puede estar seguro de que Sus planes son de perdonar y restaurarle a una verdadera y eterna integridad por medio de Su Evangelio y los Sacramentos; Sus planes son dirigirnos y no lastimarnos. Su dirección es para sostenerle, afirmarle, alentarle y reforzarle en Su gracia – por ninguna otra forma. No importa lo que suceda, no importa cuán difícil pueda ser una situación, refrésquese en la paz y la fuerza que solamente Él puede dar y garantizar. Entonces, regrese al campo de juego, ponga el partido en las manos de Jesús, y anote un “gol”.

Lección Diecisiete

Quizás la lección más difícil de aprender es “dejar a otros asumir la responsabilidad.” El arte de un líder con corazón de siervo es ser el instrumento que Dios necesita para la formación de

nuevos líderes. Usamos frases como orientar, formar, “mentorear”, guiar y fomentar para describir nuestro papel de capacitadores. En pocas palabras, en el amor de Cristo y por Su mandato, somos llamados a “hacer discípulos” con los que han creído en Él. Hemos de aprender a capacitar a otros a asumir su propia responsabilidad como líderes y de continuar el proceso de proclamar el Evangelio a fin de multiplicar la obra en Cristo. Hacer esto bien va en contra de nuestra naturaleza humana. Pero hacerlo con humildad, en el amor de Cristo, oiremos a nuestro amado Señor decir, “Bien hecho, buen y fiel siervo.”



+ *En el nombre de Cristo* +

Prof. Marcos Kempff

Adaptado, Caracas, enero del 2000

Revisado, Panamá, septiembre del 2005

Actualizado, Panamá, marzo del 2006

Actualizado, St. Louis, diciembre del 2011, 2020

Centro de Estudios Hispánicos, Seminario Concordia

kempffmr@gmail.com

Tomado y adaptado de:

Sixteen Lessons For Leadership Decision-Making

Pastoral Reflections on Thomas R. Horton's, The CEO Paradox:

The Privilege and Accountability of Leadership. (Amacon, 1992).

Thomas F. Fischer, M.Div., M.S.A.

Copyright 1999, Ministry Health, LLC.

Consultation and Resources For Your Ministry In Jesus Christ

<http://www.ministryhealth.net>