

Concordia Seminary - Saint Louis

Scholarly Resources from Concordia Seminary

Liderazgo

Recursos en español

10-1-2023

4a Quiénes son lideres-bosquejo

Marcos Kempff

Concordia Seminary, St. Louis, kempffm@cdsl.edu

Follow this and additional works at: <https://scholar.csl.edu/liderazgo>



Part of the [Practical Theology Commons](#)

Recommended Citation

Kempff, Marcos, "4a Quiénes son lideres-bosquejo" (2023). *Liderazgo*. 6.
<https://scholar.csl.edu/liderazgo/6>

This Article is brought to you for free and open access by the Recursos en español at Scholarly Resources from Concordia Seminary. It has been accepted for inclusion in Liderazgo by an authorized administrator of Scholarly Resources from Concordia Seminary. For more information, please contact seitzw@csl.edu.

Liderazgo en la Iglesia

Se busca líderes locales en la vida y crecimiento de la Iglesia

Situación: ¿Qué hacer cuando falta un liderazgo efectivo y comprometido para los varios trabajos de la iglesia? ¿Cómo reaccionamos muchas veces?

Los siete temas a considerar:

- ¿Quiénes son los líderes locales?
- Motivando a los líderes locales
- Reclutando a los líderes locales
- Coordinación de los líderes locales
- Preparación de los líderes locales
- Asignando tareas a los líderes locales
- Evaluando a los líderes locales

¿Quiénes son los líderes locales?

Factores:

1. Las personas que les gusta servir – un servicio Cristo-céntrico.
2. La gente sirve para la oportunidad de desarrollo personal y las satisfacciones internas que experimentan.
3. Como la iglesia enseña sobre la necesidad de dar, debe dar oportunidades a servir a todo tipo de líder.
4. Los líderes se ofrecen por una variedad de razones, pero usualmente tiene que ver con auto crecimiento.
5. A la gente se le anima a usar sus dones y talentos dentro de la iglesia para el bien de otros.

La gente tiene una variedad de habilidades:

- Pero el factor crítico es si la iglesia u otra entidad va a ser beneficiada por sus capacidades.
- Se debe aprovechar de esta gran cantidad de dones y habilidades que tienen las personas.

La gente quiere involucrarse:

- Muchos están dispuestos a servir porque tienen una relación con Dios y aman al prójimo.
- Quieren ayudar a otros – que su contribución sea significativa.

Motivando a los líderes locales:

Según las investigaciones, los líderes locales dan tiempo y energía al servicio de la iglesia porque:

1. Les da satisfacción (les hace sentir bien)
2. Servir se percibe tanto como responsabilidad cristiana como una oportunidad
3. Es una manera de usar sus dones y talentos para el bien del otro
4. Ayuda para que la gente crezca en habilidades y la gracia
5. Es una manera buena para profundizar la vida espiritual
6. Es una respuesta a las bendiciones de Dios
7. Se percibe como una expresión natural de la vida cristiana
8. Están haciendo un favor para otra persona

Los ocho aspectos de motivación para un liderazgo efectivo:

1. Servir como líder se debe basar en el interés y compromiso.
2. Enfatizar el servicio en la iglesia como una manera personal de expresar el ministerio.
3. Los líderes locales deben ser reconocidos por su contribución.
4. Los líderes locales deben ser entrenados, preparados y guiados en su servicio.
5. Los líderes locales deben saber que es aceptable hacer un compromiso a corto plazo.
6. Muchas veces (generalmente) debe haber un término a su servicio.
7. Deben entenderse como parte de un equipo del ministerio de la iglesia, y deben ser informados sobre lo que está pasando en la programación de la iglesia.
8. Los líderes locales deben tener acceso al pastor.

Reclutamiento de líderes locales:

1. Es una tarea hecha en conjunto por el pastor y los demás miembros.
2. Puede haber varias tácticas de reclutamiento:
 - a. Visitación por pastor y por otros miembros
 - b. Una encuesta de los intereses (y/o una lista de necesidades)
 - i. Una lista de áreas de liderazgo en la iglesia
 - ii. No importa si haya necesidad en el momento o no
 - iii. Se debe mantener y revisar cada de vez en cuando
 - iv. Se pueden describir las necesidades de la iglesia en tres categorías
 - v. Debe incluir la base del servicio en la iglesia
 1. Podemos reclutar como medio de ayudar en el desarrollo personal y espiritual de la gente.
 2. Las tareas pueden ser individuales o compartidos
 3. Pueden ser de corto o largo plazo
 4. Debe indicar los recursos
 5. Debe indicar el lugar donde se lleva a cabo el trabajo
 - c. Puede haber una lista donde los miembros pueden apuntarse.
 - d. Puede haber materiales de promoción
 - i. Debe indicar cómo los miembros pueden crecer en la fe y tomar parte en la expansión del reino.
 - ii. Deben enfatizar las posibilidades de crecimiento y la oportunidad de ayudar a los necesitados
 - iii. La desesperación no recluta, las oportunidades, sí.

“Así que, amados hermanos míos, manténganse firmes y constantes, y siempre creciendo en la obra del Señor Jesús, seguros de que el trabajo de ustedes en el Señor no carece de sentido” (1 Corintios 15:58 – Reina-Valera Contemporáneo).

+ *En el precioso nombre de Cristo* +
Prof. Marcos Kempff
St. Louis – CEH, mayo del 2014
Actualizado, octubre del 2023
kempffmr@gmail.com